

Hawaiian Poké Bowl – PMO Manager

Hawaiian

Wie zoeken we?

Bij Hawaiian groeien we niet door méér projecten te starten, maar door de **juiste projecten effectief af te ronden**. En dat is exact waar het in scale-ups vaak misloopt: sterke ideeën, gedreven teams, maar te weinig structuur, prioriteiten en eigenaarschap overheen de organisatie.

Daarom zoeken we een **Project Manager met PMO-mindset**.

Geen klassieke PMO-notulist. Geen procespolitie.

Maar een **hands-on projectmanager** die zelf projecten trekt én tegelijk mee de fundamenteën van een PMO uitbouwt in een snelgroeiende food scale-up.

Deze rol bestaat voor ongeveer **70% uit projectmanagement** en **30% uit PMO-werk**.

Als Project Manager (±70%)

- Je bent **end-to-end verantwoordelijk** voor concrete projecten: van idee tot implementatie.
- Je werkt hands-on mee in projecten samen met operations, marketing, digital, finance en people.
- Je neemt ownership over scope, timing, budget, resources en resultaat.
- Je zorgt dat projecten effectief landen in onze restaurants, support office en centrale keuken.

Als PMO-builder (±30%)

- Je helpt een **schaalbare PMO-werking** neerzetten die meegroeit met Hawaiian.
- Je brengt structuur zonder bureaucratie: governance, prioriteiten, templates en rapportering.
- Je bewaakt gating en roadmapping binnen het projectportfolio.
- Je zorgt voor alignment tussen projecten over verschillende departementen heen.
- Je helpt C-level betere beslissingen nemen door helder overzicht en impactanalyse.

Je zit dus in de projecten — niet erboven — maar kijkt wél organisatiebreed.

Wat ga je doen & wie ben jij?

- Je leidt en implementeert projecten van A tot Z, met focus op tastbare impact.
- Je bouwt mee aan een helder projectportfolio: prioriteiten, afhankelijkheden en strategische impact.
- Je detecteert risico's vroeg en stuurt bij vóór ze voelbaar worden in operatie of P&L.
- Je maakt projecten meetbaar via milestones, KPI's en business impact.
- Je zorgt voor duidelijke communicatie richting stakeholders en ExCo.
- Je helpt structuur aanbrengen in gating en roadmapplanning.
- Je werkt met (of helpt structureren via) projecttools zoals Jira, DevOps, Microsoft Project of Asana.

Je rapporteert rechtstreeks aan de **CEO/COO**, wat het strategische belang van deze rol onderstreept.

Wie ben je?

- Je hebt **minstens 5 à 6 jaar ervaring** in projectmanagement.
- Je hebt aantoonbare ervaring met **C-level communicatie en stakeholdermanagement**.
- Je begrijpt hoe projecten impact hebben op operations, mensen én cijfers.
- Je denkt gestructureerd, maar blijft pragmatisch en resultaatgericht.
- Je durft te challengen — ook senior stakeholders — zonder politiek gedoe.
- Je voelt je comfortabel in complexiteit en vertaalt die naar duidelijke keuzes.
- Je hebt ervaring met of affiniteit voor **gating-structuren en roadmapping**.
- Ervaring met tools zoals **Jira, DevOps, Microsoft Project of Asana** is een plus.
- Ervaring in een **scale-up, food, retail of operations-heavy omgeving** is een sterke troef.
- Je kan je vinden in de Hawaiian Values.
- “Dat is niet mijn project” staat niet in jouw vocabulaire.

Wat deze rol niet is:

Omdat “Be Real” één van onze values is:

- Dit is geen puur administratieve PMO-rol.
- Dit is geen job waarin je alleen statusupdates maakt.
- Dit is geen rol zonder beslissingskracht.

Je krijgt vrijheid, maar ook verantwoordelijkheid.

Als projecten ontsporen, verwachten we dat jij dat ziet, benoemt én mee oplost.

Wat bieden we aan?

- Een sleutelrol in een organisatie die volop professionaliseert.
- Directe impact op hoe Hawaiian werkt, groeit en presteert.
- Nauwe samenwerking met CEO, ExCo en senior stakeholders.
- Een cultuur van ownership, eerlijkheid en continue verbetering.
- Een competitief loonpakket, afgestemd op ervaring en impact:
 - Brutoloon tot €6.250
 - Netto onkostenvergoeding
 - Bedrijfswagen (Tesla Model Y of Mercedes)
 - Maaltijdcheques (€10/dag)
 - DKV hospitalisatieverzekering
- Flexibel uurrooster met focus op output.

Waarom dit het juiste moment is?

Hawaiian zit in een fase waarin **structuur het verschil maakt tussen vertraging en versnelling**.

Deze rol is cruciaal om strategie, operatie en projecten écht met elkaar te verbinden.

Krijg jij energie van projecten afmaken én tegelijk iets neerzetten dat blijft?

Dan willen we met je praten.

Solliciteer nu

Mocht er een probleem zijn met solliciteren via de jobsite of andere kanalen, gelieve dan uw sollicitatie te versturen naar talent@hawaiian.be

If you experience any issues applying through the job site or other channels, please send your application to talent@hawaiian.be.

<https://hawaiianpokebowl.be/>